

Policy för jämställdhet och likabehandling, mot våld, mobbning, trakasserier, kränkningar och diskriminering

1 § Allmänt

Var och en som förenar sig med föreningens syfte och följer dess verksamhetslinje är välkommen som medlem, oberoende av ålder, kön, etnicitet, sexuell läggning, socioekonomisk ställning, religiös eller politisk åskådning.

Idrotten är till sitt väsen tävling och konkurrens med klass- och nivåindelning där mätande och jämförande är ett ofrånkomligt element, men det är alltid prestationerna som värderas och inte idrottarens person. Som människor är alla lika värda. Varje medlem är lika värd, oberoende av idrottsliga framgångar eller uppgifter i föreningen.

Alla har lika rätt att nära en idrottsdröm. Var och en har olika förutsättningar och förmågor, men vars och ens drömmar och målsättningar är personliga och däri lika värda. Föreningen sporrar till att sätta ribban högt och stöder jämbördigt var och en att efter bästa förmåga sträva mot sina mål.

Alla idrottsgrenar är lika värda. Det är vars och ens egna drömmar, förhoppningar, engagemang och ansträngningar som skapar idrottens värde för den enskilda människan. Dessa skall respekteras och värderas jämbördigt i föreningen.

2 § Jämställdhet

Alla medlemmar i samma medlemskategori, oberoende av ålder eller kön, har samma rättigheter, skyldigheter och ansvar samt delar jämlikt på inflytande och åtaganden.

Alla medlemmar, oberoende av medlemskategori, ges lika möjligheter att utöva idrott på sin egen nivå inom respektive gren. Alla värderas lika i sin idrottsutövning samt prioriteras på likvärdigt sätt.

Föreningen eftersträvar att både män och kvinnor finns representerade i föreningens styrelser och kommittéer.

3 § Likabehandling

Alla medlemmar skall behandlas och bemötas lika. Ingen får bli kränkt eller diskriminerad på grund av ålder, kön, hemspråk, etnicitet, utseende, sexuell läggning, socioekonomisk ställning, religiös eller politisk åskådning eller någon som helst annan orsak.

4 § Respekt för andra personer och egendom

På samma sätt som var och en värnar om sin egen integritet och egendom skall varje medlem bemöta andra med samma respekt och värdighet. Utrustning och faciliteter används endast för de ändamål de är till för, med iakttagande av tillbörlig försiktighet för att undvika såväl personskador som materiella skador.

På nya platser och i nya sammanhang är det vars och ens skyldighet att ta reda på vilka regler och föreskrifter som gäller där och följa dem.

5 § Nolltolerans

Föreningen har nolltolerans mot kränkande och diskriminerande behandling, liksom mot våld, mobbning och trakasserier, vare sig det sker handgripligt, verbalt eller icke-verbalt.

Nolltoleransen innebär att det är varje medlems skyldighet att berätta om förseelser och varje tränares, ledares eller annan föreningsfunktionärs ansvar att agera i enlighet med föreningens handlingsplan när förseelse anmäls eller uppdagas.

6 § Tillämpning

Föreningens policy för jämställdhet och likabehandling, mot våld, mobbning, trakasserier, kränkningar och diskriminering gäller i all verksamhet som ordnas av föreningen eller dess sektioner.

Föreningens handlingsplan för hantering av fall av fysiskt våld, mobbning, kränkningar, trakasserier och diskriminering godkänns av centralstyrelsen.

Sektionerna eller deras olika verksamhetsgrupper gör upp egna trivselregler med förebyggande åtgärder som motverkar risker för fall av diskriminering, mobbning, kränkningar och trakasserier.